

MAITRESSE DE CONFERENCES

REJOINDRE L'UNIVERSITÉ DE PARIS

Issue du rapprochement des universités Paris Descartes et Paris Diderot et intégrant l'Institut de physique du Globe de Paris, l'Université de Paris propose, pour la première fois sur le territoire parisien, une offre de formation pluridisciplinaire des plus complètes et des plus ambitieuses en recherche, tout en ayant un fort rayonnement international.

Présente sur plus de 20 sites, dont 11 à Paris, 7 en Ile-de-France, et 3 en outre-mer, l'Université de Paris vous attend avec plus de 200 métiers et de vastes perspectives de parcours professionnels. En tant qu'employeur responsable, elle s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

REFERENCE GALAXIE	
PROFIL DU POSTE	PSYCHOLOGIE ERGONOMIQUE, ERGONOMIE COGNITIVE
SECTION(S) CNU	16
FACULTE	SOCIETES ET HUMANITES
UFR	PSYCHOLOGIE 71 AVENUE EDOUARD VAILLANT, 92100 BOULOGNE BILLANCOURT
LABORATOIRE(S)	LA PEA UMR T_7708
DATE DE PRISE DE FONCTION	01/09/2020
MOTS-CLES	ERGONOMIE, TRAVAIL, ORGANISATION, ENVIRONNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL, SANTE, SECURITE
JOB PROFILE	PSYCHOLOGY, ERGONOMICS
RESEARCH FIELDS EURAXESS	PSYCHOLOGICAL SCIENCES
ZONE A REGIME RESTRICTIF (ZRR)	NON

ENSEIGNEMENT - OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET BESOIN D'ENCADREMENT, FILIERES DE FORMATION CONCERNEES

Pour l'enseignement, la personne recrutée participera aux enseignements d'ergonomie aux niveaux Licence et Master.

En licence, les enseignements portent sur les trois années :

- L1 : Introduction à l'ergonomie ;
- L2 : Perspectives sur les différents métiers de l'ergonomie et initiation aux méthodologies de l'ergonomie (analyse de l'activité, observations, entretien) ;
- en L3, les enseignements illustrent plusieurs domaines d'application de l'ergonomie : santé et sécurité au travail, nouvelles technologies, innovations techniques et organisationnelles.

En Master, les enseignements seront essentiellement réalisés dans le parcours « Ergonomie Psychologique : Sécurité, Innovation, Diversité » de la mention Psychologie (niveaux M1 et M2). Les enseignements porteront sur les connaissances fondamentales de l'ergonomie et leurs diverses applications, notamment la prévention en santé et sécurité, la conception de dispositifs techniques et des organisations, les nouvelles technologies pour la formation, la diversité des populations et des situations. La pratique de l'ergonomie au travers des

diverses méthodologies est également enseignée sur la base de divers exercices pratiques et de projets de groupes. Outre l'enseignement, la personne recrutée prendra en charge la coordination d'UE ainsi que la supervision d'étudiants.

RECHERCHE

Le (la) Maître(sse) de conférences recruté(e) devra développer ses travaux dans un ou plusieurs de ces trois axes avec une attente spécifique pour renforcer l'axe « Risque et Sécurité » avec (a) la question de la prévention des risques psychosociaux au travail et (b) potentiellement le développement d'outils, de dispositifs et/ou de formations d'aide au maintien ou au développement des compétences et ressources personnelles.

Si ses recherches peuvent présenter une composante fondamentale, nous attendons que la personne recrutée développe aussi des travaux de recherche proposant des visées d'applications notamment dans le champ du travail et des organisations. Le (la) candidat(e) recruté(e) devra développer des collaborations internationales participant au rayonnement du laboratoire.

ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

Le (la) candidat(e) recruté(e) sera sollicité(e) dans toutes les activités du laboratoire liées à l'échange des connaissances et aux formations internes.

MODALITES D'AUDITION

Décret n°84-431 du 6 juin 1984, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Audition publique	[NON]
Mise en situation	[NON]
Leçon – préciser (durée, modalités)	
Présentation des travaux de recherche – préciser (durée, modalités)	Le (la) candidat(e) présentera son parcours, les enseignements assurés, les travaux de recherche réalisés et en cours, ainsi que son projet d'intégration au sein du service d'enseignement de psychologie différentielle, travail et ergonomie et du La PEA (UMR T_7708). L'audition sera de 20 minutes : 10 minutes de présentation de la part du (de la) candidate et 10 minutes d'échanges avec les membres du comité.
Séminaire – préciser (durée, modalités)	

CONTACTS

Nom des directeurs du département : Todd Lubart et Philippe Cabon

Emails des directeurs : todd.lubart@parisdescartes.fr ; philippe.cabon@parisdescartes.fr

Nom du directeur de laboratoire : Franck Zenasni

Email du directeur : franck.zenasni@parisdescartes.fr

Toutes les informations relatives aux modalités de candidature et aux comités de sélection sont disponibles sur le site Internet de l'Université de Paris.